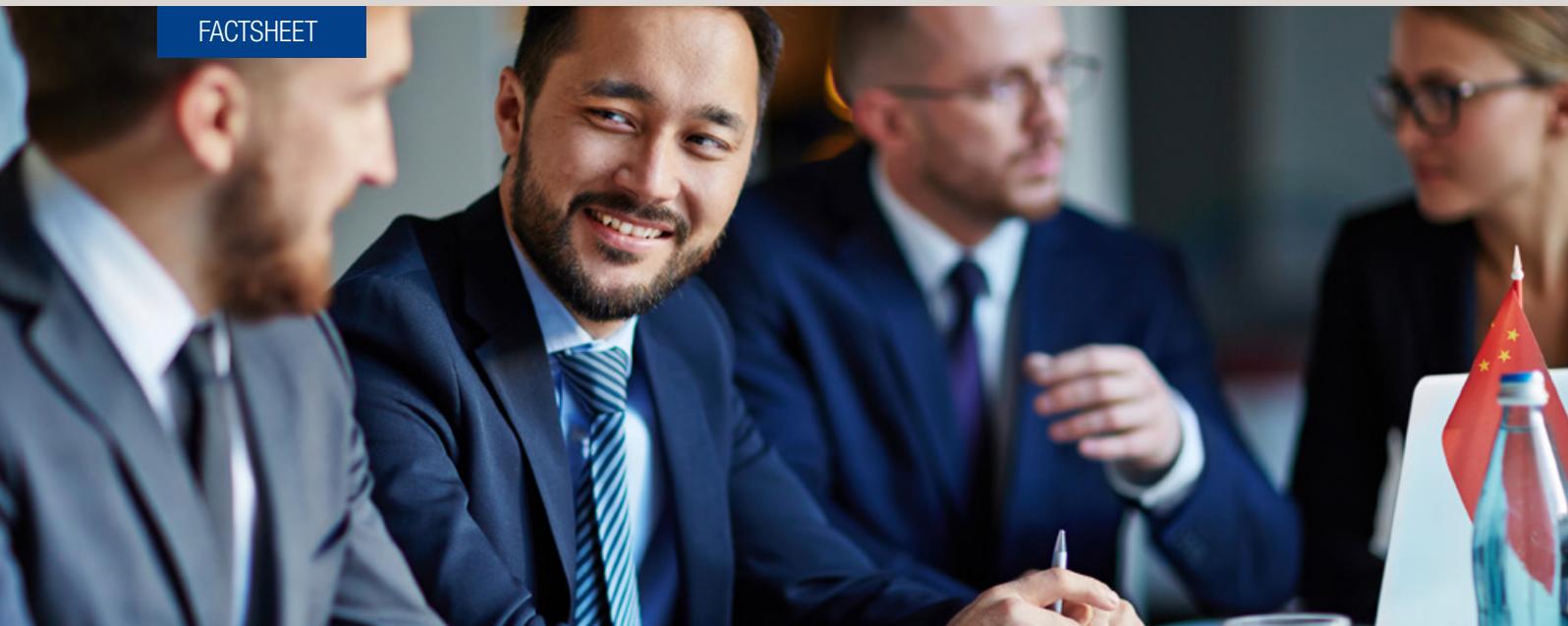


INTERKULTURELLE DYNAMIK IM INTERNATIONALEN PROJEKTMANAGEMENT

Ein professionelles Management ist von entscheidender Bedeutung für den Erfolg internationaler Projekte. Neben üblich erwarteten Fähigkeiten wie Belastbarkeit, tief gehenden Management- und Produktkenntnissen und ganzheitlichen Denkweisen spielen im Rahmen internationaler Zusammenarbeit interkulturelle Fähigkeiten aber eine zusätzliche, ganz besondere Rolle. Nur wer sein Team über Sprachkenntnisse hinaus versteht, kann kompetent führen.

FACTSHEET



ZIELGRUPPE

Fach- und Führungskräfte, die Schlüsselpositionen im Bereich der internationalen Zusammenarbeit sowie des Projektmanagements einnehmen und Personen, die Verhandlungen und Gesprächen mit Teilnehmern aus unterschiedlichen Kulturkreisen beiwohnen.

ÜBERBLICK

Die Seminarreihe verknüpft theoretische und praktische Grundlagen interkultureller Kompetenz mit Lösungen für eine internationale Arbeitsorganisation. Das übergeordnete Ziel besteht darin, eine anpassungsfähige, interkulturelle Kommunikationsfähigkeit auszubilden und die Teilnehmer gezielt in verschiedenen Bereichen der Teamführung, -leitung und -zusammenarbeit zu schulen.

INTERKULTURELLE DYNAMIK IM INTERNATIONALEN PROJEKTMANAGEMENT

SCHWERPUNKTE

- Kulturell bedingte Missverständnisse vermeiden
- Erwartungshaltungen antizipieren
- Situationsdefinitionen in Einklang bringen
- Kulturbedingte Vorurteile abbauen
- Stereotypische Denk- und Verhaltensmuster analysieren
- u. v. m.

PROGRAMMINHALTE

Die folgenden Punkte bieten eine Übersicht über die möglichen Trainingsinhalte. Diese werden anhand des individuellen Bedarfs und der Anforderungen der Teilnehmer erstellt.

WAHRNEHMUNG UND KOMMUNIKATION

- Einfluss kultureller Prägung auf unser Denken und Handeln
- Kommunikation in der internationalen Kooperation
- Perspektive – Kontext – Werte

ORGANISATION UND SELBSTVERSTÄNDNIS

- Arbeitsweise als Ausdruck kulturell geprägter Organisationen
- Wege der Entscheidungsfindung
- Planung, Zeit und Beziehungen
- Praktische Gestaltung geschäftlicher Interaktion

THEORETISCHE FUNDIERUNG: FÜHRUNG UND TEAMARBEIT

- Ausgangssituation und Phasen von Projekten
- Kulturell flexible Führung und Managementstile
- Projektorganisation mit internationalen Teams
- Kooperationsaufbau und Teamentwicklung

LEISTUNGSANFORDERUNGEN: FÜHRUNG UND TEAMARBEIT

- Entscheidungsfindung in internationalen Projekten
- Kulturelle Faktoren in Zeit-, Risiko- und Umfeldmanagement
- Umgang mit Konflikten in multikulturellen Teams
- Motivation, Verantwortung und Zuverlässigkeit

www.kerntraining.com/at · office@kerntraining.com



KERN Training, KERN Austria GmbH

Telefon: (01) 5 03 13 13-0 · E-Mail: office@kerntraining.com

Österreich: Graz · Innsbruck · Linz · Salzburg · Wien

Deutschland: Aachen · Augsburg · Berlin · Bielefeld · Bochum · Bonn · Braunschweig · Bremen · Darmstadt · Dortmund · Duisburg · Düsseldorf · Essen · Frankfurt am Main · Freiburg · Friedrichshafen · Hamburg · Hannover · Heilbronn · Karlsruhe · Kassel · Köln · Leipzig · Mainz · Mannheim · Mönchengladbach · München · Münster · Nürnberg · Regensburg · Saarbrücken · Stuttgart · Ulm · Wiesbaden · Wuppertal · Würzburg · **Frankreich:** Lyon · Marseille · Paris · **England:** London · **Niederlande:** Amsterdam · Eindhoven · Rotterdam · Utrecht · **Polen:** Warschau